



DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BENGKULU SELATAN
PAKTA INTEGRITAS

Saya Marisa Evita, A.Md selaku Kasubbag Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kabupaten Bengkulu Selatan, menyatakan sebagai berikut:

1. Berkomitmen selalu menjaga citra dan kredibilitas Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan, serta berjanji akan berupaya maksimal membangun inovasi guna meningkatkan kinerja untuk mewujudkan visi dan misi serta program prioritas Pemerintah Daerah melalui pencapaian tujuan, sasaran dan indicator kinerja utama yang telah ditetapkan;
2. Tunduk, patuh dan taat pada sumpah dan janji Pegawai Negeri Sipil dengan menjaga kehormatan, harkat dan martabat sebagai PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan, serta konsisten berperilaku yang selaras dengan nilai, norma dan/atau etika organisasi serta menjadi tauladan yang berusaha memenuhi standar kerja secara professional melalui peningkatan kompetensi, dan menjadikan perilakukerja yang berorientasi pelayanan, komitmen, inisiatifkerja, kerjasama, dan kepemimpinan sebagai prinsip hidup dalam mengemban amanah sebagai PNS;
3. Berperan secara proaktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
4. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, ataubentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
5. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
6. Menghindari pertentangan kepentingan (conflict of interest) dalam pelaksanaan tugas;
7. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap kebijakan dan peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada pegawai yang berada di bawah pengawasan saya dan/atau sesame pegawai di lingkungan kerja;
8. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya,
9. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas dan tidak mampu mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, saya siap bertanggungjawab dan menerima sanksi sebagai konsekuensinya.

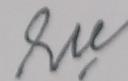
Menyaksikan:


Sekretaris

RAHMADAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 19731013 199809 1 001

Manna, Desember 2023
Pembuat Pernyataan,

Kasubbag Umum dan
Kepegawaian



MARISA EVITA, A.Md
NIP. 19870510 201001 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MARISA EWITA, A.Md

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bengkulu Selatan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : RAHMADAN, S.Pd, M.Pd

Jabatan : Sekretaris Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bengkulu Selatan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

Sekretaris

RAHMADAN, S.Pd, M.Pd
NIP. 69701013 199809 1 001

Wama,

Desember 2023

PIHAK PERTAMA

Kasubag Umum dan Kepegawaian

MARISA EWITA, A.Md
NIP. 19870510 201001 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
 KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
 DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KAB. BENGKULU SELATAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN Kabupaten Bengkulu Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Persentase	100
2.	Meningkatnya Pemerataan Kuantitas dan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bagi Satuan Pendidikan	Jumlah Dokumen Hasil Perhitungan dan Pemetaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Satuan Pendidikan Dasar PAUD dan Pendidikan Non Formal/ Kesetaraan	Persentase	100
3.	Meningkatnya Penataan Kuantitas dan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bagi Satuan Pendidikan	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Penataan Pendistribusian Pendidik dan Tenaga Kependidikan Satuan Pendidikan Dasar PAUD dan Pendidikan Non Formal/ Kesetaraan	Persentase	100

PIHAK KEDUA

Sekretaris

RAHMADAN, S.Pd, M.Pd
 NIP. 19731013 199801 1 001

Manna, Desember 2023
 PIHAK PERTAMA

Kasubbag Umum dan Kepegawaian


MARISA EVITA, A.Md
 NIP. 19870510 201001 2 007